



# SERTIFIKAT

No.: 18/FMI/YK/X/2020

diberikan kepada

**Andriyastuti Suratman**

sebagai

**PRESENTER**

## SEMINAR NASIONAL DAN CALL FOR PAPER

*Bounce Back Stronger:*

**Strategi Resiliensi Sektor UMKM di Masa Pandemi**

Diselenggarakan oleh Forum Manajemen Indonesia Korwil D.I. Yogyakarta pada hari Sabtu tanggal 24 Oktober 2020.



*Dr. Aftoni Sutanto*

Dr. Aftoni Sutanto, M.Si.  
Ketua FMI Korwil D.I. Yogyakarta



*Dr. Lukas Purwoto*  
Ketua Panitia Seminar dan CFP



# SERTIFIKAT

No.: 17/FMI/YK/X/2020

diberikan kepada

**Andriyastuti Suratman**

sebagai

## **PESERTA SEMINAR SEMINAR NASIONAL DAN CALL FOR PAPER**

*Bounce Back Stronger:*

**Strategi Resiliensi Sektor UMKM di Masa Pandemi**

Diselenggarakan oleh Forum Manajemen Indonesia Korwil D.I. Yogyakarta  
pada hari Sabtu tanggal 24 Oktober 2020.



**Dr. Aftoni Sutanto, M.Si.**  
Ketua FMI Korwil D.I. Yogyakarta



**Dr. Lukas Purwoto, M.Si.**  
Ketua Panitia Seminar dan CFP

**SEMINAR NASIONAL DAN CALL FOR PAPER ONLINE**  
***"Bounce Back Stronger: Strategi Resiliensi Sektor UMKM di Masa Pandemi"***

**[Host : FMI D.I. Yogyakarta]**

Yogyakarta, 24 Oktober 2020

Yogyakarta, 10/10/2020

Nomor : 001/SemCFP/FMIDIY/IX/2020

Lamp. : -

Hal : **Pengumuman Hasil Review dan Undangan Presentasi Paper**

Kepada Yth.

**Andriyastuti Suratman**

Universitas Islam Indonesia

Salam hormat,

Berdasarkan hasil review artikel Bpk/Ibu yang telah di-submit, panitia FMI DIY menyatakan bahwa:

Judul Artikel : **PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada CV. CIPTA USAHA MANDIRI)**

Penulis : 1) Tatag Abdan Istaghfara, 2) Andriyastuti Suratman

Pemakalah : **Andriyastuti Suratman, SE., MM**

ID Artikel : **040**

Status : **DITERIMA**

Oleh karena itu, kami mengundang kehadiran Bpk/Ibu untuk mengikuti rangkaian seminar nasional dan mempresentasikan paper tersebut pada:

Hari/tanggal : Sabtu, 24 Oktober 2020

Waktu : 08.30 WIB s/d selesai

Media : Zoom Meeting

Sebagai syarat administrasi, Bpk/Ibu pemakalah dapat segera melakukan konfirmasi pembayaran melalui link: <https://s.id/KonfirmasiCFP-FMIDIY20>. Link Meeting ID Zoom dan Passcode akan diinfokan via grup WhatsApp (WA) peserta setelah pembayaran terverifikasi.

Demikian atas perhatiannya,  
diucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
Ketua Pelaksana



Dr. Lukas Purwoto, M.Si.



FAKULTAS  
BISNIS DAN EKONOMIKA

Gedung Prof. Dr. Ace Partadiredja  
Universitas Islam Indonesia  
Condong Catur Depok Yogyakarta 55283  
T. (0274) 881546, 885376  
F. (0274) 882589  
E. fbe@uii.ac.id  
W. fbe.uui.ac.id

**SURAT TUGAS**

Nomer : 205/Ket/60/Jur.Mnj/X/2020

*Bismillahirrohmaanirrohiem*

Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, dengan ini memberikan tugas kepada :

Nama : 1. Drs. Suwarsono Muhammad, MA  
2. Dra. Suhartini, M. Si  
3. Dra. Kartini, M. Si  
4. Anjar Priyono, SE., M. Si., Ph. D  
5. Dra. Budi Astuti, M. Si  
6. Dr. D. Agus Harjito, M. Si  
7. Andriyastuti Suratman, SE., MM  
8. Dr. Trias Setiawati, M. Si  
9. Drs. Murwanto Sigit, MBA  
10. Arif Hartono, SE., M. Ec., Ph.D.

Pekerjaan : Dosen Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Islam Indonesia  
Alamat : Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta  
Keperluan : Webinar & Call For Paper "Bounce Back Stronger : Strategi Resiliensi Sektor UMKM di Masa Pandemi" - FMI Korwil D.I. Yogyakarta Tahun 2020  
Tempat/tujuan : Online Via Zoom  
Waktu : Sabtu, 24 Oktober 2020

Demikian kepada yang bersangkutan/ berkepentingan diharapkan dapat menjalankan tugas dengan sebaik baiknya.

*Alhamdulillahirobbil'alamien*

Pengesahan  
Instansi yang dituju,



Yogyakarta, 15 Oktober 2020  
Ketua Jurusan,

**Arif Hartono, SE., MHRM., Ph. D**  
NIK. 93 311 0101

Catatan :

- Kepada yang ditugaskan dimohon surat tugas ini, dicopy dan dikembalikan ke Fakultas Ekonomi (Jurusan Manajemen) dengan dilampiri : laporan tertulis dan copy sertifikat.

Tembusan :

1. Yang bersangkutan
2. Keuangan
3. Arsip

# BOUNCE B STRON

## Strategi Resilien UMKM di Masa

wan, D.B.A.  
UM FORUM MANAJEMEN INDONESIA

i Sutanto, M.Si.  
KORWIL DIY

SABTU, 24 OKTOBER 2020 | 08.30 WI



ndi Adityaning Palupi  
n Direktur Bank Indonesia DIY



Ir. Srie Nurkyatsiwi, M.M.A.  
Kepala Dinas Koperasi & UKM DIY



V. H.  
Ketua D

### Call for Paper\*

- nasaran > Manajemen Operasi
- angan > Manajemen Strategi
- VI > Kewirausahaan

ARD  
KATEGORI

ng  
giriman full paper  
20  
asil review  
20  
ibayaran  
20

1..... Rp50.000  
..... Rp250.000

### Tautan Penting

- > Link template paper  
s.id/TemplateCFP-FMIDIY20
- > Link unggah abstrak dan full paper  
s.id/FullICFP-FMIDIY20
- > Link Zoom Meeting  
Diberikan setelah konfirmasi p

### Kesempatan Terbit Jurnal\*\*

- > Jurnal Siasat Bisnis (UII)
- > Jurnal Ekonomi dan Bisnis (STIE Y)
- > Jurnal Akuntansi dan Manajemen
- > Jurnal Riset Manajemen (UKDW)
- > Jurnal Ilmu Manajemen (UNY)
- > Jurnal Telaah Bisnis (STIM YKPN)
- > Jurnal Kinerja (UAJY)
- > Jurnal Fokus Manajemen Bisnis (I



**PENGARUH KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA  
PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada CV. CIPTA USAHA  
MANDIRI)**



**UNIVERSITAS  
ISLAM  
INDONESIA**

Andriyastuti Suratman, SE., MM.

**FAKULTAS BISNIS & EKONOMIKA**

## PENDAHULUAN

- Persaingan industri yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk mengoptimalkan sumber daya.
- Organisasi seringkali dihadapkan dengan masalah- masalah penting kesehatan dan keselamatan kerja daripada sebelumnya
- Tanggung jawab dan kesadaran tentang K3.
- Undang-Undang No.1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, poin (a): bahwa setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas Nasional.

## LITERATUR REVIEW

### **Kesehatan & Keselamatan kerja pada kepuasan kerja**

Kilic dan Selim (2009); Gupta dan Upadhyay (2012); Kularathna & Perera (2016); Mihiravi dkk (2016); Fajri dkk (2017); Sembe dan Ayu (2017)

### **Kesehatan kerja pada kinerja**

Makori dkk (2012); Oluoch (2015); Putri dkk (2017); (Gbadago, 2017).

### **Kepuasan kerja pada kinerja**

Pushpakumari (2008); Khan dkk (2011); dan Latif dkk (2013); Platis dkk (2014); Inuwa (2016);

### **K3 pada kinerja melalui kepuasan kerja**

Yusuf dkk (2012); Wibowo & Utomo (2016); Tengilimoglu dkk (2016); Ahmad (2017), Ahmad (2017); Mulyantoro (2018)



## METODE PENELITIAN

- Penelitian kuantitatif
- Uji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2014).
- CV. Cipta Usaha Mandiri Kabupaten Temanggung
- *purposive sampling*, 64 dari 92 karyawan.
- Kuesioner 5 skala likert dengan tingkat terisinya kuesioner 59 responden atau 92,2%
- Indikator kinerja (Mathis & Jackson, 2011): 1) Kuantitas Output, 2) Kualitas Output, 3) Ketepatan waktu, 4) Kehadiran ditempat kerja, dan 5) Kemampuan bekerja sama. Indikator keselamatan kerja (Werner, 2011): 1) Pencegahan kecelakaan, 2) pengawasan tingkat keselamatan kerja. indikator kesehatan kerja karyawan (Mangkunegara, 2013); 1). Pengaturan lingkungan kerja , 2). Kondisi fisik. Indikator kepuasan kerja (Munandar, 2008), yaitu; a) kepuasan akan gaji, b) kepuasan dengan kondisi kerja, c) kepuasan dengan rekan kerja, d) kepuasan dengan penyelia, dan e) kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri.

**Tabel 1.**  
**Data Deskriptif Responden Paling Dominan**

No	Karakteristik	Dominan	Jumlah	Prosentase (%)
1.	Jenis kelamin	Perempuan	35	59,3
2.	Usia	31 - 40 th	34	57,6
3.	Masa Kerja	2 - 5 tahun	31	52,5
4.	Tingkat Pendidikan	SMA	33	55,9

Sumber: Data primer yang diolah tahun 2019

**Tabel 2.**  
**Data Demografi Paling Dominan**

No.	Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Nilai Kritis	Keterangan
1	Keselamatan Kerja	0,871	>0,60	Reliabel
2	Kesehatan Kerja	0,900	>0,60	Reliabel
3	Kepuasan Kerja	0,819	>0,60	Reliabel
4	Kinerja	0,947	>0,60	Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah tahun 2019

**Tabel 3.**  
**Rekapitulasi penilaian Variabel**

Variabel	Mean	Keterangan
Keselamatan Kerja	3,46	Tinggi
Kesehatan Kerja	3,31	Tinggi
Kepuasan Kerja	3,41	Tinggi
Kinerja	3,44	Tinggi

Sumber : data primer yang diolah tahun 2019

**Tabel 4.**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

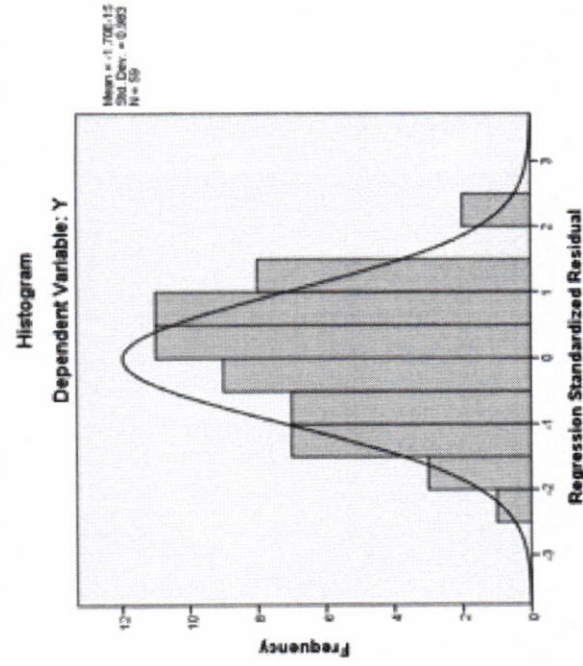
Model Regresi	Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
$X_1, X_2 - Z$	Keselamatan Kerja	0,837	1,195	Non Multikolinieritas
	Kesehatan Kerja	0,837	1,195	Non Multikolinieritas
	Keselamatan Kerja	0,721	1,387	Non Multikolinieritas
$X_1, X_2 - Y$	Kesehatan Kerja	0,625	1,599	Non Multikolinieritas
	Kepuasan Kerja	1,000	1,000	Non Multikolinieritas

$X_1$  = Keselamatan Kerja  $X_2$  = Kesehatan Kerja  $Z$  = Kepuasan Kerja  $Y$  = Kinerja

Sumber.: Data primer yang diolah tahun 2019

**Gambar 1.**

**Hasil Uji Normalitas**  
**K3 dan kepuasan kerja pada kinerja karyawan**



Sumber: Data yang diolah 2019

**Tabel 5.**  
**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja**  
**Regresi Linear  $X_1$  dan  $X_2$  - Z (Model 1)**  
**Coeffisien<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	1,294	0,331	3,906	0,000
	Keselamatan	0,251	0,084	3,002	0,004
	Kesehatan	0,385	0,089	4,351	0,000

a. Dependent variabel.: Kepuasan kerja

Sumber : Data primer yang diolah tahun 2019

**Tabel 6.**  
**Hasil Regresi Linier Berganda**  
**Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error			
	1	(Constant)	0,396	0,425	0,930
1	Keselamatan	0,397	0,108	3,695	0,001
	Kesehatan	0,511	0,114	4,493	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

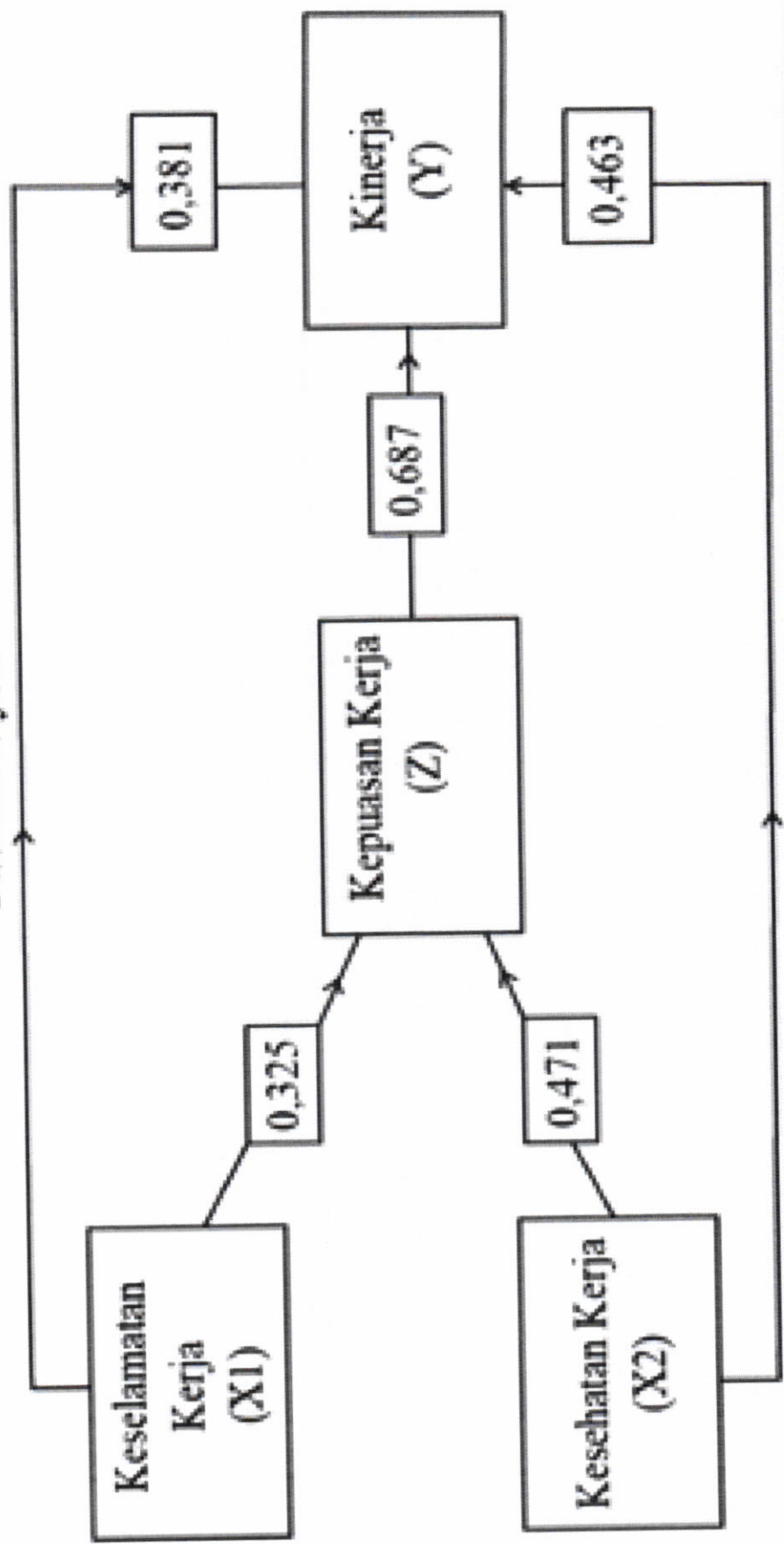
**Tabel 7.**  
**Hasil regresi linier berganda**  
**Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	0,311	0,460		0,677	0,501
1 Kepuasan	0,926	0,130	0,687	7,131	0,000

a. Dependent variable : kinerja

Sumber: Data yang diolah 2019

Gambar 3.  
Path Analysis



**Tabel 12.**  
**Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis**

Hipotesis	Keterangan	Hasil
H1	Terdapat pengaruh variabel keselamatan kerja pada kepuasan kerja	Terbukti
H2	Terdapat pengaruh variabel kesehatan kerja pada kepuasan kerja	Terbukti
H3	Terdapat pengaruh variabel keselamatan kerja pada kinerja	Terbukti
H4	Terdapat pengaruh variabel kesehatan kerja pada kinerja	Terbukti
H5	Terdapat pengaruh variabel kepuasan kerja pada kinerja	Terbukti
H6	Terdapat pengaruh variabel keselamatan kerja pada kinerja dengan kepuasan sebagai variabel <i>intervening</i>	Terbukti
H7	Terdapat pengaruh variabel kesehatan kerja pada kinerja dengan kepuasan sebagai variabel <i>intervening</i>	Terbukti

Sumber: Data primer yang diolah 2019